

FUNDACION MANOS UNIDAS DE COLOMBIA
JARDIN INFANTIL EMANUEL
CRONOGRAMA GENERAL 2026
ACTIVIDADES TALENTO HUMANO BIENESTAR

MES	TEMA	METODOLOGIA	OBJETIVO	ESTRATEGIA
5 DE JUNIO	FOMENTO DE ESTILOS DE TRABAJO, VIDA SALUDABLE Y MOTIVACIÓN	PARA ESTE DÍA SE PROPONE CONSTRUIR UN PINCHO CON FRUTAS CON EL FIN DE PROMOVER LOS ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	PROMOVER LOS ESTILOS DE VIDA A TRAVÉS DE LÚDICAS RECREATIVAS QUE LE PERMITAN AL TALENTO HUMANO DISFRUTAR Y DEDICARSE UN TIEMPO PARA SI MISMOS.	REUNION PRESENCIAL
3 DE JULIO	TRABAJO EN EQUIPO - COMPROMISO - PRODUCTIVIDAD Y MOTIVACIÓN	SE REALIZA PIEZA INFORMATIVA A PROPOSITO DE SOCIALIZAR TEMAS CONCERNIENTES AL TRABAJO EN EQUIPO, LA CUAL SERA ENTREGADA A CADA PERSONA INTEGRANTE DEL TALENTO HUMANO	PROMOVER ESCENARIOS A PROPOSITO DE LA CONSTRUCCION COLECTIVA DEL TRABAJO EN EQUIPO COMO COLUMNA PARA LA MEJORA CONTINUA DEL LARDIN INFANTIL EMANUEL	REUNION PRESENCIAL - IMAGEN INFORMATIVA
31 DE AGOSTO	CREAR PAUSAS ACTIVAS DONDE EL TALENTO HUMANO SE INTEGREN,COMPARTAN DE TIEMPOS AGRADABLES Y MOTIVACIÓN	SE PROPONE INTEGRACION DEL TALENTO HUMANO BAILAR Y MOVER EL CUERPO POR MEDIO DE DIFERENTES MELODIAS Y CANCIONES, LOGRANDO QUE DISRUTEN DE UN TIEMPO DE ESPARCIMIENTO Y DIVERSIÓN.	PROMOVER ESPACIOS PARA EL BAILE Y LA INTEGRACIÓN CON LOS DEMÁS.	REUNION PRESENCIAL
4 DE SEPTIEMBRE	MANEJO DEL ESTRES, TARDE DE TALENTOS	SE REALIZARA SESION PRESENCIAL A FIN DE REALIZAR ACTIVIDADES DE RELAJACION, DESCANSO, REPOSO Y REFLEXION Y ASI GENERAR BIENESTAR EN EL TALENTO HUMANO TANTO INDIVIDUAL COMO GRUPAL	INVITAR AL TALENTO HUMANO A REFLEXIONAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA AUTORREGULACION PARA PREVENIR EL STRESS	REUNION PRESENCIAL - CON AYUDA DE SONIDOS Y AROMAS RELAJANTES
2 DE OCTUBRE	YOGA	SE PROPONE INTEGRACION DEL TALENTO HUMANO A FIN DE PARTICIPAR DE UN DÍA DE YOGA EN EL JARDÍN	PROMOVER ESPACIOS PARA EL ESPARCIMIENTO, RELAJACION Y CONCIENCIA DEL CUERPO DEL TALENTO HUMANO.	REUNION PRESENCIAL
6 DE NOVIEMBRE	EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO	QUE IMPACTO SE GENERÓ EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL TRANSCURSO DEL AÑO	MEDIR EL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO.	EVALUACIÓN
4 DE DICIEMBRE	RIESGOS ERGONOMICOS EN POSTURAS DE LOS COLABORADORES DE ACUERDO SU AREA DE TRABAJO	SE PROYECTA VIDEO INFORMATIVO CON EL FIN DE SOCIALIZAR LA TEMATICA E INVITAR AL TALENTO HUMANO A REALIZAR ACTIVIDAD SOBRE PREVENCION RIESGOS ERGONOMICOS	SOCIALIZAR E INVITAR AL TALENTO HUMANO A APRENDER SOBRE LA ERGONOMIA COMO ASPECTO BENEFICIOSO PARA LA SALUD	SOCIALIZACION DINAMICA

NOTA ACLARATORIA: El cronograma diseñado y elaborado por el comité de talento humano quedará sujeto a cambios